

湘潭（市）湘潭生物机电学校

# 质量年度报告

(2023)

二〇二三年十二月

年报公开形式及网址：

附件 4

## 内容真实性责任声明

学校对 湘潭生物机电学校 中等职业教育质量报告  
(2023 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称 (盖章)：



法定代表人 (签名)：

A handwritten signature in black ink, appearing to be '李学华', written over the bottom right portion of the official seal.

2024年元月5日

## 目 录

1. 基础建设	5
1.1 学校概况	5
1.2 基础设施	5
1.3 师资条件	6
2. 人才培养	7
2.1 党建引领	7
2.2 立德树人	8
2.3 在校体验	9
2.4 就业质量	9
2.5 创新创业	10
2.6 学生素质	11
3. 服务贡献	13
3.1 服务区域发展	13
3.2 具有地域特色的服务	14
3.3 具有本校特色的服务	14
4. 教育教学	14
4.1 专业建设	14
4.2 课程建设	15
4.3 教学改革与研究	16
4.4 教材建设	16
4.5 数字化教学资源建设	16
4.6 师资队伍建设	17
5. 国际合作和产教融合	20

5.1 校企双元育人.....	20
5.2 合作办学质量.....	21
5.3 开发标准质量.....	21
5.4 职业培训.....	21
6. 文化传承.....	22
6.1 校园文化建设.....	22
6.2 文化传承项目.....	22
7. 发展保障.....	23
7.1 政策落实.....	23
7.2 学校治理.....	23
7.3 质量保证体系建设.....	24
7.4 经费投入.....	25
8. 面临挑战.....	25
9. 典型案例.....	27

# 2023 年湖南省中等职业学校教育质量年度报告

湘潭生物机电学校

## 1. 办学基础

### 1.1 学校概况

湘潭生物机电学校,统一社会信用代码:12430300MB1387569H,国家公办,2017 年被评为国家改革与发展示范校,2022 年我校被评为湖南省楚怡优质中职学校“B 类”建设单位,畜禽生产技术、机电技术应用两个专业群为省级优质专业群。现有畜禽生产技术、机电技术应用、现代服务三大专业群,共计 11 个专业。2020、2021 年获评“湘潭市平安校园”,2022、2023 年获评湘潭市教师教学能力比赛“优秀组织单位”。

2023 年在校生规模 2436 人,毕业生 657 人。2023 年新生学籍注册 743 人,巩固率 96.33%;2023 年度完成社会培训学员人数 344 人。

目前学校师资队伍结构合理,生活设施齐全,实习实训工位充足,实验实训条件能满足目前的教育教学需求。

### 1.2 基础设施

校园面积(校园占地面积)108656.05 m<sup>2</sup>,校舍建筑面积 52003.28 m<sup>2</sup>,截止 2023 年 11 月 30 日,固定资产净值 5381.39 万元。有田径场、足球场、体育馆、室内和室外篮球场、乒乓球桌等运动场地。2023 年校园内新增监控设备 21.6 万元。2023 年共投入 55.7 万元对教学楼防水,宿舍墙面修缮,体育馆上空加防护网,医务室改造,综合楼一楼改造多功能汽修实训室,综合楼 9 楼改造梯形大教室等。有 4 栋学生公寓式宿舍,床位 2082 个,学生食堂能同时容纳 1500 人就餐,能满足目前学校

教学和生活的需求。

教学仪器设备价值 1564.85 万元，实训实习工位数 1726 个，新增 150 个。有多媒体教室 49 间（新增一间），梯形大教室 2 间（新增一间），录播室 1 间，报告厅 1 间。2023 年项目资金绝大部分用于教学场地改造、图书馆升级、实习实训设备添置：

新增梯形大教室 1 间，综合楼九楼教室改造，共计投入 17.36 万元，能够容纳 200 人左右，可以满足大班上课，举办讲座和学生活动。

图书馆改造升级共投入 53.5 万元，淘汰部分过时书籍和杂志，补充部分新图书和电子图书，全部编码上架。新增图书管理系统和借阅系统，新增电子阅览室一间。图书馆纸质（含电子）图书总数 89356 册，杂志 120 种，生均 36.68 册。教学用机房改造共计投入约 21.96 万元，更新升级机房 1 间（506 机房）配备 53 台新电脑。现有机房 8 间，电脑 433 台。

学校汽修实训室建设搬迁综合楼一楼，新增实训设施设备投入 39.4 万元；园艺专业植物嫁接实训室建设新增实训设备投入 19.8 万元；电子电工实训室建设新增实训装置投入约 20.6 万元；“1+x”钳工实训室建设项目新增机加工等实训设施设备投入 46.5 万元；畜禽生产技术专业实训室等 8 个实习实训场所的设施设备运行情况优良。通过新购设备、维修改造，极大的改善了实习实训条件，

### 1.3 师资条件

2023 年教职工在职在编总数 142 人。研究生学历 17 人，占比 11.97%；本科学历 104 人，占比 73.24%；高级职称 36 人，占比 25.35%；专任教师数 118 人，生师比 19.62:1；双师型教师 41 人、比例 28.67%；兼职教

师 25 人，专兼职教师比例 4.72:1。2023 年学校通过公开招聘新进教师 8 人。

## **2. 人才培养**

### **2.1 党建引领。**

学校党委全面贯彻落实《关于加强中小学校党的建设工作的意见》、《国家职业教育改革实施方案》、《湖南省人民政府关于整省推进职业教育现代化服务“三高四新”战略的意见》，将党建与中心工作有机融合，切实提升党建工作实效，充分发挥党建领航作用。

2.1.1 抓好思想政治教育，加强政治理论学习。每月定期开展党委理论中心组学习，支部每月定期组织“主题党日”活动，支部联点领导、支部书记上党课等，提升党员思想素质。读书班分月组织，每名校领导结合分管工作，联系思想、工作实际和具体案例写心得、谈认识，集中学习和研讨更充分、更有效。通过举办党员干部业务能力提升培训、全体教师教学能力提升班，校领导轮流进行专题讲座，党员干部的政治素质、业务能力不断增强，理论学习与实际工作紧密结合，提升了党员干部的执行能力，推动了学校重点工作的高效开展。

2.1.2 以主题教育为抓手，筑牢高质量发展的强大引擎。学校党委全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，以主题教育为契机，以办好人民满意教育为目标，以切实有效措施，围绕教学质量提升、规范学校管理等影响学校高质量发展的 6 个突出问题进行整改整治，用心用情解决师生“急愁难盼”的问题。截止 11 月 22 日，学校党委班子成员共调查研究 41 个问题，全部得到有效办结。

2.1.3 推进党建品牌建设，增强基层组织凝聚力。各支部根据学校党委“三个一”党建品牌建设方案，扎实推进各项创建活动开展，第一党支部通过开展全体党员上微党课、主题党日活动、赴红色教育基地学习等活动，保证了“一月一课一片一实践”落地生效，坚持打造“四心”服务先锋队，努力为师生办实事，切实解决了收费程序繁琐、学生报修后维修跟进不及时、宣传形式不活等方面的问题，促进了党建与业务工作的深度融合。第二党支部利用专业知识为乡村企业、学校农场开展技术服务，为乡村振兴助力；第三党支部积极开展进社区活动，给幼儿园小朋友举办知识讲座、为老人义务搞卫生；第四支部落实“四关行动”，联合校团委开展党建带团建活动，组织植树造林，到英雄航天员汤洪波家里及湘潭金都现代农业示范基地等开展主题党日活动，支部党员为入团积极分子上团课，支部各党员集爱心资金，帮扶困难学生，积极开展党员护学岗一周一值活动。各支部积极开展“一联一帮”党员下寝室活动，联点学生寝室共计238间，做到每周下寝，倾听学生心声，共收到问题132条，并逐一解决销号。

## 2.2 立德树人

构建“345”全员育人体系，即三课堂（思想政治课+专业课+班会），四活动（宣传大讲堂活动+社团活动+学雷锋活动+党员干部一对一活动），五行动（周竞赛月考评+文明风采比赛+校园文化艺术节+技能节+运动会），提升学生思想政治素质和综合素养。开展清明祭英烈活动、义务植树活动、“四季同行·雷锋家乡学雷锋”主题活动、成人礼仪式、新团员革命圣地入团宣誓、眼保健操比赛、以“廉洁”“禁毒”“防溺水”等为主题



的手抄报比赛、“技能成才 强国有我”演讲比赛、以“学习新思想，做好接班人”主题的征文赛等一系列德育教育活动。

在 2023 年湖南省职业院校“技能成才 强国有我”系列活动中获“楚怡读书行动”三等奖 1 个；学生男子篮球获省赛二等奖和精神文明奖；学生男子篮球获市赛一等奖和优秀组织奖；获市级中职学校“啦啦操比赛”二等奖和道德风尚奖；获市级“文明风采”男子足球比赛第二名和优秀组织奖；市级主题演讲比赛学生获一等奖、二等奖、三等奖各一个，并获优秀组织奖；获 2022 年度市教育系统共青团工作“先进团支部”1 个（园林 2101 班团支部）、优秀学生社团 1 个（篮球社）。实现了以活动为载体、以思政为主线的德育教育体系，充分发挥活动育人功效，实现立德树人目标。学生违纪现象明显减少，形成了平安、和谐、活跃、积极向上的良好校园风气。

### 2.3 在校体验

加强专业建设，对全校所有专业的人才培养方案进行了全面修订。新增实训设备 167 万余元，实验实训条件大为改善，实验实训开出率 100%。成立了 14 个学生社团，参加社团学生 886 人。成立了养鸡创业小组、兰花种植小组等 4 个创新创业小组。

通过对所有班级进行随机抽样问卷调查和召开座谈会访谈，学生对公共课学习满意度为 98.8%，对专业课满意度为 99.5%，对实习实训的满意度为 98.6%，对校园文化与社团活动满意度为 98.9%，对校园生活满意度为 99.1%，对校园安全满意度为 100%，毕业生对学校满意度为 98.5%。

### 2.4 就业质量

学校积极对接当地产业，加强校企合作。目前共有 16 个校企合作单位，成立了由学校老师、企业和行业专家组成的专业建设委员会，校企共促专业建设，学生受企业欢迎，就业形势好。2023 年毕业学生人数 657 人，就业学生人数 352 人，直接就业人数 350 人，就业率 99.43%；湘潭本地就业毕业生 161 人，本地就业率 45.74%；长株潭就业人数为 313 人，占比为 89.43%；毕业生对口就业人数 306 名，对口就业率 86.93%；自主创业 8 人，自主创业率 2.3%。用人单位满意度为 96.6%，部分表现优异的毕业生被用人单位提拔走上班组长等管理或技术岗位，晋职率 3%以上。就业合同签订情况：1~2(含)年 215 人，2~3 (含)年 135 人，平均起薪(元/月)3480 元；就业满意度情况(人数)比较满意 96 人、满意 254 人。

## 2.5 创新创业

2.5.1 持续推进“1+X”证书试点。与武汉华中数控股份有限公司合作开展“1+X”证书试点项目，已实施数控车铣加工职业技能等级证书考证，核发职业技能等级证书 21 人。

2.5.2 校企合作双元育人。园林技术专业与华银生态园、湖南湘盾大地生态工程有限公司合作开展现代学徒制试点，汽车制造与检测专业与北京汽车股份有限公司株洲分公司合作开展现代学徒制试点，根据企业生产实际，落实人才培养方案，校企共推现代学徒制项目实施。

2.5.3 培养学生创业意识。畜禽生产技术专业 2101 班学生成立了养殖创业小组，形成创业小院。利用学校生产基地和农场进行土鸡饲养，老师全程进行技术指导，共饲养土鸡两批共 600 余只、鸭 50 只、鹅 20 只，获利两万余元，该“创业小院”项目受到省教育厅推介。园林技术和园

艺技术专业学生成立了兰花种植兴趣小组，与湘潭腾飞农业科技有限公司合作，种植兰花 2 万余株，在 2022 年基础上已分兜 300 余株。通过这些活动，培养了学生自主创业能力，学习积极性也得到明显提升。

毕业生深受企业欢迎。2023 年毕业生已有 5 人被提升为生产骨干，2022 年毕业生中有 15 人提升为生产主管，收入增加了 50% 以上。畜禽生产技术专业 2023 年毕业学生平均收入现达到 4500 元以上。近三年毕业生中涌现出了一批自主创业典型，有 32 人进行自主创业，占比为 3.5%，现平均年收入在 10 万元以上。如：畜禽生产技术学生谢宗余同学，在校期间就开始进行土鸡饲养创业，现自己进行土鸡、生猪等饲养，年收入超过 10 万元。

## 2.6 学生素质

2.6.1 德育方面：坚持立德树人根本任务，全面贯彻党的教育方针，紧扣“围绕学生、关爱学生、服务学生”的理念，以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为己任，加强德育队伍建设、重视日常管理、思想教育、安全教育。赵真俤获市优秀共青团员，朱焱球、陆序诗等 2 人获市级优秀干部，唐格格、李念宗、魏彩钰、杨江婷等 4 人获市级优秀团员，李晓清、王英秀等 2 人获省级“三好学生”，李晓清、王英秀、温炜杰、邱淋、杨洪等 5 人获市级“三好学生”；谢雨晴、刘郡兰等 2 人获市级“优秀学生干部”；谭帅、黄杨正等 2 人获市级“优秀实习生”；欧阳智轩、唐明智、罗灿、左丹妮等 4 人获国家奖学金。会计 2201 班、医械 2201 班获市级优秀班集体。

多措并举，进一步规范学生日常行为：

(1) 通过每月一主题教育、一文体活动，每周一班会课、一学生行为规范专项检查、一次的班级竞赛和卫生大扫除评比活动、每日一课堂和卫生检查，促进班级管理、班级文化建设和学生行为习惯的养成，达到自我管理、自我教育、自我学习目的。

(2) 加强对学习纪律的督促检查，从早晚自习到课堂学习，全过程进行检查，形成浓厚的学习气氛，基本杜绝了上课迟到、早退及旷课现象。

(3) 利用五四表彰大会和学生评优评先活动，激励先进，树立榜样，充分发挥先进典型示范作用，积极营造争先创优的良好育人环境，学生综合素质明显提升。

(4) 根据青少年学生特点，创新开展各种文体及主题教育活动，如：文明风采系列活动、市级禁毒活动、“四季同行·雷锋家乡学雷锋”主题活动、心理健康讲座、成人礼仪式、新团员革命圣地入团宣誓、“技能成才 强国有我”演讲比赛、班级眼保健操比赛、“学习新思想 做好接班人”征文演讲比赛、消防及安全教育现场演练活动等。

2.6.2 智育方面：狠抓理论学习，加强实习实训，提升学生理论和技能水平。在全省文化课普测中，参考人数为 802 人，合格率为 91.9%，优秀率 29.55%，平均分 77.12，与 2022 年相比，合格率提升 11 个百分点，优秀率提升 14 个百分点，平均分提高 6.25 分。在 2023 年湖南省职业院校技能比赛中获省赛二等奖 1 个、三等奖 7 个；在 2024 年湖南省技能竞赛第一阶段比赛中（2023 年 11-12 月完成），我校 30 名选手参加了 8 个项目比赛，所有参赛项目都获奖，获奖率 100%，其中获二等奖 4 个，

三等奖 6 个；在 2023 年湘潭市技能竞赛中获一等奖 6 个、二等奖 7 个、三等奖 14 个，成绩比上年度有较大幅度上升。

2.6.3 体育方面：加强平时体育锻炼，开足体育课。举办了第 36 届田径运动会、校园篮球赛、啦啦操赛、乒乓球赛、足球赛等。在校运会中，共计打破校记录 7 项，是校运会史上最好成绩；我校学生男篮获省赛二等奖和优秀组织奖，市赛一等奖和精神文明奖，获市级中职啦啦操比赛二等奖和道德风尚奖，获市中职男子足球比赛第二名和优秀组织奖；“技能成才，强国有我”演讲比赛我校学生获市赛一、二、三等奖各 1 个。成立了篮球、足球、乒乓球、田径队等 10 个课外艺体兴趣活动社团，每周三第六节课定期开展各项训练活动，学生身体素质得到了提高。体测合格率为 96.2%，较去年提高了 1.1%。

2.6.4 美育方面：按规定开齐开足美术课和音乐课，成立了美术、摄影、书法等社团，学生参与的积极性很高。

2.6.5 劳育方面：每周一为定期的大扫除，单周三的第七节课为劳动课，每班每年至少组织 10 次以上义务劳动。成立了校园志愿者服务队，有队员 360 多人，长期在校内外开展志愿服务，得到了社会的充分认可。同时开设实验实训课程，实训室实施“6S”管理，增强学生职业岗位素养，培养吃苦耐劳精神。

### **3. 服务贡献**

#### **3.1 服务区域发展**

充分发挥学校市级科技特派员和专业老师的作用，送技下乡，为乡村振兴助力。积极下乡调研，围绕解决群众急需解决的问题，瞄准地方

特色主导产业，有针对性地开展技术服务、技术推广和科技成果转化，定期培训当地农民。在湘潭县团山养牛合作社、华银生态园、湘乡市梅桥镇、湘潭县顶峰养鸡专业合作社等地，现场为生产企业和合作社提供技术服务，相关产值增长了 30%，受到高度评价。参与湘潭市沙子岭猪、壶天石羊两个地理标识产品的保种、饲养技术研发、推广等工作，汤亦斌老师为当地养殖户进行技术 4 次，得到了市农业农村局的高度评价。

### **3.2 具有地域特色的服务**

湘潭是生猪养殖大市、湘莲种植主要基地。沙子岭猪、湘莲、壶天石羊是国家地理标志产品，发展前景好。学校与湘潭市畜牧水产技术研究与推广中心、鑫宏运湘莲公司、湘潭伟鸿食品有限公司等单位紧密对接，积极开展技术研究与推广，为当地特色农产品产业发展作出积极贡献。

### **3.3 具有本校特色的服务**

我校是老牌农业学校，师资力量雄厚。2023 年对湘潭市的生猪、肉牛、山羊、土鸡等饲养，湘莲、水稻、蔬菜、茶叶、水果等种植进行技术指导与服务。利用学校农场和园艺场，开展了中草药饲喂肉牛配方、豆渣发酵饲料配方的研究、食叶草饲喂沙子岭猪的技术研究、壶天石羊的饲养技术研究等，取得了一定成果，促进了湘潭市相关产业的发展。

## **4. 教育教学**

### **4.1 专业建设**

学校现有专业畜禽生产技术、机电技术应用、现代服务三个专业群，共计 11 个专业，紧紧围绕当地经济社会发展进行专业动态调整。湘潭有

湖南最大的医疗器械产业园，人才需求量大。2021 年学校新增了医疗器械维护与管理专业，2022、2023 年连续与湘潭医卫职业技术学院联合开办了医疗器械维护与管理“3+2”大专班。紧紧把握学校农字特色，重点打造畜禽生产技术专业群和机电技术应用专业群，2022 年两个专业群成功申报为省级优质专业群后，正在按计划加快建设。

学校专业建设指导委员会定期召开会议，对专业人才培养方案、课程设置、课程标准等进行研讨，2023 年对所有专业人才培养方案进行了修订。

#### 4.2 课程建设

在专业建设指导委员会的指导下，制订了 40 门专业核心课程标准，建成了机电基础、会计基础、动物外科手术、农机底盘安装与维修 4 门校级教学资源库，园林植物等 20 余门课程的数字化课程资源。2023 年王波老师的《动物外科手术》、李焕之老师团队《农机底盘构造与拆装》课程获 2023 年省级职业教育优质精品课程。梁春凤老师团队《猪生产》、牛力老师团队《医用单片机应用技术》课程获 2023 年省级职业教育在线精品课程立项建设。

按照教育部的标准要求和学校修订后的人才培养方案，开齐开足了公共基础课程，将安全教育、心理教育和劳动教育纳入了课堂教学。根据企业行业要求在所有专业课程实行项目化教学，大部分专业课程采用理实一体教学模式进行。我校现有畜禽传染病防控技术、动物外科手术、农机底盘安装与维修、电工技术基础、会计基础等 5 门省级精品课程已通过验收。园林制图省级精品课程已建设完成，待验收。园林植物、单

片机为市级精品课程，已基本完成建设。

### **4.3 教学方法改革**

学校制定了教研活动方案，教务科统一安排，各教研室每单周进行一次教研活动，积极推进教研教改。制定奖励办法，在技能竞赛、教师教学能力比赛、教师专业能力比赛、课题研究、精品课程建设、教学资源库建设、发表论文等方面给予奖励，并与晋级晋职挂钩。已建成校级数字化教学资源 20 余门，所有教学课件全部信息化，专业课理实一体化教学比率超过 50%。将技能竞赛内容融合到课堂教学中，提升学生整体技能水平。

### **4.4 教材建设**

严格按照教育部、省教育厅要求进行教材征订，统编 10 科严格按教育部要求进行征订，统一从新华书店进行采购，保证了教材来源正规，内容正确规范。积极开展校企合作开发教材，新编写校本实训指导书 3 本，共达到 11 本，2023 年梁春风老师的《生猪零排放养殖》教材获省优质教材。

### **4.5 数字化教学资源建设**

学校建有 500 兆的光纤，全校教室及办公室电子设备都通有网络，所有教室都安装了希沃教学系统和平板，全部联网，为老师利用网上资源进行教学提供了便利。与湖南超星科技公司、成都依能科技有限公司合作建成了数字化教学平台和管理平台，运行情况良好。目前已建成机电基础、会计基础、动物外科手术、农机底盘安装与维修 4 门课程校级教学资源库，园林植物等 20 余门课程数字化课程资源，学生可以利用网



上学习平台进行学习和与老师互动。

## 4.6 师资队伍建设

4.6.1 2023 年教职工在职在编总数 142 人。研究生学历 17 人，占比 11.97%；本科学历 104 人，占比 73.24%；高级职称 36 人，占比 25.35%；专任教师数 118 人，生师比 19.62:1；双师型教师 41 人、比例 28.67%；兼职教师 25 人，专兼职教师比例 4.72:1。2023 年学校通过公开招聘新进教师 8 人，由于招生人数的增多和专业调整，部分专业老师正在实施转型，老师人数还不能完全满足教学需要，还需要继续引进人才。

4.6.2 加强师德师风建设。2023 年是我校教学质量提升年，在学校党委、行政的正确领导下，广泛宣传《新时代教师职业行为十项准则》，深入学习贯彻《新时代教师职业行为十项准则》《中华人民共和国教师法》，组织了争做“四有”好老师主题教育系列活动，每位老师签订了“做四有好老师”和“廉洁从教”承诺书，师德师风进一步加强，涌现出许多优秀典型。吴素芬所带的会计 2001 班获评 2022-2023 学年度省级和市级中职学校“先进班集体”，徐雅婷所带的医械 2201 班获评 2022-2023 学年度市级中职学校“先进班集体”，刘芳获评市级优秀德育工作者。经贸教研室获评市直教育系统“芙蓉标兵岗”。

4.6.3 我校以提高教师专业化水平为重点，深入开展公开课、示范课、研讨课、集体备课等多种形式的教研活动，教师的教学能力、实践操作能力、课程思政能力得到提高。组织开展校级教师教学能力比赛、思政教学能力比赛、教师教学技能竞赛，提高了我校教师教育教学水平。在教师教学能力比赛连续三年获湘潭市团体总分第一名，在 2023 年湘潭

市教师职业能力比赛中，共有 10 个队参加了市赛，其中获单项一等奖 3 个，二等奖 6 个，三等奖 1 个。获省赛二等奖 2 个，三等奖 2 个。参加湖南省职业院校公共基础课教学设计及说课比赛获一等奖 2 个，三等奖 2 个，省赛获奖数明显增加。参加班主任能力比赛，获得省三等奖 1 个，市一等奖 1 个、二等奖 1 个。参加湖南省“楚怡读书行动”获得三等奖 1 个。代表湖南省参加全国职业院校公共基础课教学设计及说课交流中获优秀课奖。汤亦斌、梁春风获湖南省现代农业职教教育名师，汤亦斌、邓晓军、梁春风获湘潭市“工匠名师”称号。汤亦斌获湘潭市“莲城教育名师”称号。刘芳团队的《“思政课程”与“课程思政”协同育人路径研究》获湘潭市教育教学成果一等奖，成汗青团队的《涉农中职服务脱贫攻坚与乡村振兴战略路径研究》获湘潭市教育教学成果三等奖。

4.6.4 加强教研室建设。以教研室为单位组织了新进教师汇报课 8 堂，刘芳等 12 位老师主讲了全校性公开课，郭飞红等 5 位老师主讲了示范课，廖巧等 10 位老师主讲了研讨课。每个教研室组织了 4 次以上教研教改活动。针对教学模式进行改革，进一步完善人才培养方案，完成了各专业骨干课程的课程标准制定。

4.6.5 加强青年教师培养。学校组织了“青蓝工程师徒结对”活动，教师结对 8 对，班主任结对 9 对，营造了老中青传帮带的良好氛围，保证了教师梯队的健康成长。

4.6.6 加强教师团队、“双师型”教师和骨干教师队伍的建设。重新进行双师型教师的认定，完成认定 43 人。畜牧兽医专业教学团队被评为省级教学团队，我校为湘潭市现代农业名师工作室、湘潭市机电技术应

用名师工作室、湘潭市名班主任工作室基地校，2023年，新增了梁春风为主持人的湖南省楚怡名师工作室，翁昕为主持人的湖南省楚怡思政教学团队，黄文涛为主持人的湖南省楚怡机电技术应用专业教学团队。2023年选派了164人次参加了国、省、市级培训，其中国、省培28人次，市培136人次。

4.6.7 提升教师教研水平。认真组织参加省、市、校各级教师的教学比赛与论文比赛。全年在省级以上刊物公开发表论文18篇，参加市教育局组织的论文评选，获一等奖5个，二等奖9个，三等奖16个。参加省教育厅组织的论文评选，获三等奖4个。2023年湘潭市中小学优秀德育论文获一等奖1个，二等奖3个，三等奖1个。

联合湘潭县职业学校、湘乡市第一职业中专发起成立了职教高考公共科目学科联盟，进行教研教改，共促教学质量提升。

持续抓好抓实学校省、市级项目和课题的申报与建设。刘钢老师团队、汤亦斌老师团队、刘芳老师团队、邓红平老师团队的四个省级教育教学改革项目顺利通过验收。2023年，成功申报了四个省级教研教改课题，分别为牛力老师的“岗课赛证”融通视域下《数控车削加工实训》工单式活页教材开发研究、梁春风老师的农林牧渔类专业劳动课程教学标准的研发、余锐靖老师的医疗器械维修与营销专业3+2中高职衔接教学资源共建共享模式研究、彭金老师的“以赛促学”理念下中职电商专业《店铺运营》课程实践教学研究。杨院伶老师成功申报了湖南省社会科学成果评审委员会课题立项《乡村振兴背景下湖南省农产品区域公用品牌形象设计与提升路径研究》，刘灿琼老师成功申报了省教育信息技术

研究课题《数字化教学资源在中职教育教学中的创新应用研究——以财经商贸类专业为例》，省级课题达到了6个，创历史新高。

学校进一步完善教师培养培训机制建设与运行、教师分层分类培养培训、教师参加各级各类竞赛等奖励制度修订以及教研教改课题研究和精品课程建设奖励办法。突出省级教学团队和重点专业的教学团队建设、“双师型”教师队伍建设、骨干教师和专业带头人（教学名师）培养、名师工作室建设，精品课程建设等，落实了相关建设经费。鼓励专业课教师下企业实践锻炼，扩大双师型教师队伍，鼓励专业带头人和教学名师主持省市级项目研究，提高教学研究理论与实践水平。

## **5. 国际合作、产教融合质量**

### **5.1 校企双元育人**

积极开展“1+X”证书试点。与武汉华中数控股份有限公司签订“1+X”证书试点合作协议，组织21名学生“1+X”数控车铣加工职业技能等级证书的培训及考证，全部顺利通过。华银生态园、盘龙大观园为学校现代学徒制试点结合企业，根据企业生产需求，共同制定人才培养方案，校企共同推进现代学徒制项目实施。

推进校企深度合作。紧紧围绕畜禽生产技术、机电技术应用、现代服务业三个专业群开展校企共建工作。共与16家优质企业建立了校企合作关系，今年新增北京汽车股份有限公司株洲分公司、湘电集团重型装备事业部、上海大众汽车长沙基地、湖南瀚儒大数据产业发展有限公司、温氏集团、湘潭县顶峰养鸡合作社等6家校企合作单位。2022年与温氏集团合作，建成订单班1个，运行良好。目前，校企合作企业接受学生

实习人数 238 人。

## 5.2 合作办学质量

2023 年相关专业毕业生 50%以上被 16 个合作单位接收。毕业生到合作企业直接就业的 187 人,用人单位满意度达 94.8%、毕业生满意度 100%, 家长满意度 100%。

## 5.3 开发标准质量

校企合作共同修订了畜禽生产技术、园林、电子商务、汽车制造 4 个专业的人才培养方案, 完善了生猪生产、园林植物、电商服务、汽车维护 4 门课程的课程标准。

## 5.4 服务“一带一路”建设质量

积极进行技术研究与推广。与湘潭县养牛协会共同进行了中草药饲喂肉牛技术、南方发酵床养牛技术改良研究, 与湘潭腾飞科技有限公司进行藏香猪饲养技术研究, 本地黑山羊饲喂技术研究, 为西藏特有的藏香猪在内地推广提供技术支持。开展技术讲座和技术培训 20 余场次, 为本地地理标志品种沙子岭猪、壶天石羊的保种推广和藏香猪在内地的推广做出了贡献, 得到了种养殖户高度好评。汤亦斌老师被评为乡村振兴湖南省优秀培训讲师, 周海如、言罗剑老师作为驻村第一书记, 工作近三年, 积极带领全村开展产业兴农, 得到有关部门表扬, 为乡村振兴做出了贡献。李靓被湘潭市委组织部选派到新疆吐鲁番市高昌区技工学校担任副校长, 为期三年, 支持新疆职业教育。

## 5.5 职业培训

5.5.1 积极承接社会培训。举办了湘潭市 2023 年乡村残疾人人才培

训班，湘潭县 2023 年高素质农民培育工程种养加技术能手、农村创新创业者、新农商带头人培训班，湖南省高素质农民培育湘潭县“万名帮万户”素质素养提升试点培训班。2023 年学校共举办培训班 5 期，培训 344 人，学校专业老师下乡服务 200 多人次。

5.5.2 社会培训效果良好。通过理论学习、基地实践、实地考察、跟踪回访、技术指导等方式，加强学员的实际生产操作能力，很多学员长期与学校保持密切联系。建立了培训学员通信录和“微信农技课堂”，及时解决学员农业生产中的技术问题，定期组织回访调研考察，学员满意度高，社会反响很好。

5.5.3 提升了涉农培训师资队伍。选派老师下企业实践锻炼，提升自身素质和专业培训能力，打造一支专业知识扎实、技术精湛的培训师资队伍。已有实训项目带头人 4 名、双师型培训师 30 名，培训管理人员和市场开发人员 10 名，汤亦斌老师选入了湘潭市现代农业服务专家组成员，学校已具备可以在学校、企业、乡间田头同时开展 4 场不同种类培训的能力。

## 6. 文化传承

### 6.1 校园文化建设

学校以农耕文化结合党建文化进行校园文化建设，校训为：立德树人、精益求精。以乡村振兴为主线，在每一栋面向主路方向贴有文化宣传板块，教学楼贴有社会主义核心价值观内容，每间教室都张贴励志宣传语录，形成突出以农为特色、以党建为重点、以职教为方向的综合文化特色。

## 6.2 文化传承项目

湘潭是红色文化摇篮之地，学校主要承接韶山、乌石等红色文化项目，突出敢为人先的湘潭人精神，进行思政教育。

## 7. 发展保障

### 7.1 政策落实

学校实行阳光招生，所有学生都是通过阳光招生平台进行录取。通过资格审查合格后，才进行学籍注册，对中途不能在校进行学习的，按照相关规定办理学籍清退手续。严格执行教育部规定，实施2.5+0.5的教学模式，学生由学校统一安排进行半年的实习。严格按照国家规定对学生进行资助，对资助资格进行严格审查并公示。资助工作基本情况：2022-2023学年中职国家奖学金申报评审4人，资助金额24000元。2023年秋季学期中职免学费资助总人数2290人，其中一年级688人、二年级804人、三年级798人，免学费金额2768000元。2023年秋季学期助学金资助662人，其中一年级319人、二年级343人，资助金额662000元。校内资助家困学生24人，勤工俭学工资34960元。

### 7.2 学校治理

7.2.1 加强制度建设，管理更规范。坚持党委领导的校长负责制，认真贯彻落实民主集中制原则，新增了学校图书馆管理办法、学校学生宿舍管理条例、学校先进班集体和先进个人评选办法、学校先进团支部和优秀团员评选办法、学校共青团工作管理规定、学校学生处罚条例、学校招生工作管理规定、学校培训宿舍管理规定、学校固定资产管理办法、学校综合楼电梯管理规定、学校报告厅管理办法、学校党委理论学

习中心组学习规则、学校岗位实习期间班主任考核办法、学校社会治安综合治理管理规定，修订完善了学校章程、中共湘潭生物机电学校委员会议事规则、学校新闻宣传工作管理办法、学校网络及信息安全管理实施细则、学校公务活动管理办法、学校节假日期间公务用车使用的规定、学校领导干部外出请假、报告暂行规定、学校外聘兼职教师聘用及管理办法、学校教材管理制度、学生处理办法、学校学生实习管理规定、学校校企合作企业遴选办法、学校预算业务管理制度、学校差旅费管理办法、学校关于预防校园性侵安全管理规定、学校校园安全隐患排查规定等相关文件制度，学校管理更加规范、运行更加稳健。

7.2.2 加强作风建设，管理出效率。学校始终坚持加强管理队伍的理论培训，定期召开党委会、校务会、理论中心组学习等会议，提升学校行政管理队伍的理论水平和管理能力。坚持值班领导干部陪餐制度，加强对学生食堂的服务与管理工作。规范值日、值班工作，由校领导带班，值日干部每天轮流值日，教职工按分工下班值守晚自习等。

7.2.3 加强队伍建设，管理出人才。近3年我校重点引进和招聘具有“双师”素质的专业技术人员和管理人员共27名，其中具有研究生7人，充实了学校专业教师队伍。出台《加强年轻干部培养和管理的实施方案》，加大对青年教师、干部的业务培训力度。

7.2.4 学校实行封闭式管理，安全体系完备，有监控室、校园内公共区监控系统，今年投资21万多元对监控系统进行了升级改造，做到了全方位覆盖，由安全保卫科进行管理。依托成都依能公司的校园管理平台，实行信息实时化，加快了智慧化校园的建设进程。



### **7.3 质量保证体系建设**

学校继续实施“1366”工程，加快了制度立改废进程，进一步完善了相关制度，保证教育教学质量的提升。教务科实施随堂听课制度，强化教学督导，全年形成了36期教学督导简报，按时全校通报。实施了教学检查制度，不定期对教学计划、教学进程、教案、课件等进行对照检查，严格要求老师按照计划进行授课。每学期初审核授课计划和教案，期末对所有教学资料进行收集审阅，促使教学行为规范。实施了严格的学生管理制度，规范学生行为。

### **7.4 经费投入**

2023年在校学生人数为2436人，1-12月份财政拨款3479.92万元，比上年度同期减少18.5%，生均1.428万元；其中：财政项目拨款342.85万；财政免学费补助资金549万元。

## **8. 面临挑战**

### **8.1 新进教师教学能力亟待提升的挑战**

目前学校师资结构不尽合理，呈“沙漏”型，一大批教学经验丰富的专任教师退休和面临退休，近三年学校通过多种途径和渠道新进教师和引进专业技术人员约40人，学校也通过多种方式加快对这批新进教师的培养和培训，但这还需要一个过程。

### **8.2 现有办学条件制约学校发展的挑战**

学校是老牌中专学校，校园已形成固定规模，无法向周边扩展，又是寄宿制学校，现有的教室数量、可提供寄宿的床位数量，虽然基本上能满足现有学生的需要，但学校要扩展优质学位，加快发展，就面临压

力和挑战。

### **8.3 乡村振兴、产教融合与人才培养方向的挑战**

我校作为涉农中职学校，在推动人才培养与农业农村现代化建设需求相适应上，还存在专业群建设与行业企业的衔接机制尚不完善，双师型教学团队还不够成熟，产教融合水平亟待提升的问题，特别是大多数学生升学欲望强，就业欲望低，在人才培养方向上存在挑战。

典型案例：

## 真抓实干，全力提升教育教学质量

湘潭生物机电学校

为进一步深入贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，加速实现“从就业导向转变为就业与升学并重”的重大转型，今年以来，学校领导班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，针对学校办学定位不适配、办学质量欠理想、职教高考压力大等问题，坚持靶向治疗、精准施策，通过全面梳理学校发展的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，全面开展发展学校的干部大调整、内部大巡查、全员大讨论、全市大走访，及时制定并坚决实施《湘潭生物机电学校教学改革实施意见》，坚持不懈抓教学常规、旗帜鲜明提教学质量，相关改革举措被湘潭市教育局、湘潭市教科院吸纳并全市推广。

### 一、问题概述

湘潭生物机电学校是湖南省地市级老农校中唯一停留在以中职办学为主体的学校。作为一所老牌的国家级重点中等专业学校，学校长期坚持以就业为导向，坚持自己教自己考，办学定位不适配问题十分突出，主要表现在：在认识层面上，对“中职教育是职业教育的基础教育”“中职教育要从就业导向转变为升学与就业并重”“基于专业大类的基础知识

和基本技能”认识不高、理解不透；在组织结构上，适应职教高考的架构不健全、机制不灵活；在教学层面上，对职教高考政策、职教高考考纲了解不多、研究不足，教学常规执行不坚决、落实不到位。

## 二、做法成效

### （一）全员动员，凝聚共识

1. **全员大讨论，汇聚共识。**整个暑假，学校中层以上干部放弃休假，和学校党委一起学文件、学政策，开展我为学校谋发展的大讨论。经长时间、多轮回的共同研讨，全校 98.2%的教职员工都认为只有聚焦职教高考、推动全面转型、狠抓教学常规、提升教学质量，才能真正实现学校的高速发展，满足家长对学生的期盼。

2. **内部大巡查，疏通堵点。**比照市委巡察工作模式，由学校校领导分别挂帅，对学校所有科室开展内部巡查。巡查聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央部署、聚焦群众身边腐败问题和不正之风、聚焦基层党组织领导和干部队伍建设、聚焦学校党委行政工作安排落实等方面，紧盯部门职能发挥、制度建设、内部管理、监督检查等核心问题，取得阶段性成效。

3. **系统大梳理，查摆问题。**充分运用 2022 年度全省高中阶段学校督导评估省级实地抽查复评反馈的意见、及时对标国家一般类中职学校达标要求的核心指标，全面对表全省楚怡双优校创建的主要标准、全国中职办学信息系统填报的主要关切，就学校基础办学条件、关键办学能力、整体办学效益等方面，梳理学校发展的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，建立学校固底板、补短板、扬优势、出特色的正反面问题清单。

## （二）系统布署，统筹规划

1. **成立领导班子，加强统筹协调。**成立学校教育改革工作领导小组，定期召开教学工作专题调度会，强化国省职教高考相关政策、课程标准、考试大纲的研究，听取教学工作中发现的问题，提出建议和措施并及时整改。

2. **出台制度，强化政策引领。**学校党委推出了《湘潭生物机电学校教学改革实施意见》，以提升我校教育教学质量为核心，通过进一步规范管理、完善机制，优化队伍、激发潜力、共同提高，努力使我校行政管理水平、教师专业能力、学生学习能力得到大幅提升，学校教学质量明显改善，学生和家长对教育的满意度、认可度进一步提高，全面推进学校的教育教学改革。

3. **理顺体制，抓实教学常规。**建立健全教育教学管理的各项规章制度和考评办法，抓好教学常规管理，严格过程控制，建立科学规范的教学秩序，使教学管理科学化、规范化。制定并落实《学校领导蹲点联系对口高考班工作方案》，校领导把教学督导作为一项重要工作任务，要督问题整改、督质量提升，见人见事地真督实导。教学督导人员每周对任课教师教案、作业批改、课堂教学等各教学各个环节进行一次全面普查，对发现的问题要督促及时整改，并且将督导结果纳入教师的年终考核。

4. **成立联盟，引入竞争机制。**为彻底打破自己教自己考的闭门办学固有模式，倒逼教师提升质量意识、提高课堂效率、检阅教学效果，学校主动发起，与湘潭县职业学校、湘乡第一职业中学组建了职教高考公共科目学科联盟，分设语数英三个教研组，由三个学校分别牵头，定期

开展教研活动，促进语数英学科成绩的提升。

### （三）部门配合，协同发力

1. **加强联动，争取家长支持。**通过把学风建设纳入到班级考核中、把课堂管理纳入任课老师绩效考核、把家校联动作为重要抓手等形式，彻底打破教学学管两张皮，得到家长对学校全面提升教学质量工作的支持与配合，形成工作合力。

2. **强化保障，支持安心从教。**学校各科室以全力支持教育教学质量提升为己任，尽最大努力支持教师安心从教。在新教师引进、年轻教师青蓝结对、教师周转房、职称晋级、双师型教师培养、师资培训、技能比赛等方面，为教职员工潜心教书育人和学生学习生活提供有力保障。

3. **优化服务，鼓励学生乐学。**建立健全学生表彰制度体系，树立奖优罚劣鲜明导向。

### （四）推进有力，成效初显

1. **得到广泛支持。**全校 98.2%的教职员工支持学校转型改革。

2. **得到全市推广。**二是三校联盟工作得到市教育局、市教科院高度认可并全市推广。湘潭市教科院组织了湘潭市首次针对职教高考的语数英三科统考、联考、模考。

3. **得到实际成效。**本期，学生的学习风气明显好转，上课的抬头率也有很大提升。综合比较学校组织的两次月考成绩和全市职教高考班联考成绩，相关班级及格率、优秀率、最高分均有明显的跃升。

## 三、经验启示

1. **必须强化使命担当。**新时代要有新作为，新使命要有新担当。学

校要认清当前的职业教育发展形势，把握正确的前进方向，抢抓职教改革的政策红利，抢占高质量发展的机遇窗口，毫不动摇坚定信念，履行我们这一代职业教育工作者的使命，办好人民满意的职业教育。

**2. 必须聚焦主责主业。**教育教学是学校的主责主业，教育教学质量是学校发展的生命线，是评价学校关键办学水平和能力的核心指标。要牢固树立学校命运共同体意识，牢固树立质量立校兴校意识，突出质量建设、狠抓过程管理、持续改进改革，坚定不移地教育教学为中心，旗帜鲜明地提升教育教学质量。

**3. 必须突出真抓实干。**把握规律性、提高科学性、减少盲目性、克服片面性，把工作立足点放在真抓实干上，强调的是扎扎实实地推进发展，创造实实在在的业绩。就学校当前而言，就是要坚定不移地解决办学定位不适的问题，千方百计地推进职教高考转型，在保障学生技术技能培养质量的基础上，加强文化基础教育，突出中职作为应用型人才培养体系的基础教育，突出中职教育的教育功能，打开中职学生的成长空间，让中职学生就业有能力、升学有优势、发展有通道。这既是让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要为学校后继发展作铺垫、打基础、利长远的好事。

**4. 必须坚持发展定力。**十年树木，百年树人。教育教学质量改革绝非一朝一夕之功。全体师生要在主动爱校、护校、忧校、兴校的基础上，坚持改革没有完成时、没有回头箭、只有进行时，克服消极躺平和冒进抢突两种不良思维，不断优化学校基本办学条件、持续提升学校关键办学能力，方能让这所老牌中专焕发新生、重塑辉煌。